

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE OCMW-RAAD

PROVINCIE VLAAMS-BRABANT
ARRONDISSEMENT LEUVEN
OCMW BIERBEEK

VERGADERING VAN 7 NOVEMBER 2019

AANWEZIG:

J. VANHULST.....VOORZITTER;
J. VAN DER VELPEN, M. OMBELET, C. CUYPERS, M. TOLLET, B. VANBESELAERE, S. NOE, S. VAN
HAEGENBORGH, H-K. CARÊME, F. DE BUCK, K. DOUREE, E. DE MARTELAER, A. RECKO, L. AERTS, R.
WUYTACK, L. HERMANS, L. SELDESLACHTS, B. DUPONT, F. FROONINCKX, M. VAN SCHOONBEEK, EN E.
HERBOTS..... RAADSLEDEN;
en P. VERLINDEN ALGEMEEN DIRECTEUR.

4. RECHTSPOSITIEREGELING – AANPASSING : TOEVOEGING FUNCTIONELE LOOPBAAN A1A-A2A-A3A VOOR LEDEN VAN HET MANAGEMENTTEAM (dossierbeheerder : Frans Moldenaers)

DE OCMW-RAAD,

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, goedgekeurd bij gemeenteraadsbeslissing van 8 november 2011, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op de OCMW-raadsbeslissing van heden 7 november 2019 houdende vaststelling van het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het OCMW;

Gelet op de gemeenteraadsbeslissing van heden 7 november 2019 houdende de 16^e aanpassing van de rechtspositie van het gemeentepersoneel met toevoeging van de functionele loopbaan A1a-A2a-A3a voor leden van het managementteam;

Overwegende dat dit organogram voor de diensthoofden die lid zijn van het managementteam de functionele loopbaan A1a-A2a-A3a voorziet;

Overwegende dat deze functionele loopbaan niet is opgenomen in de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel en deze bijgevolg toegevoegd dient te worden als volgt :

- Het artikel 113 wordt aangevuld met een 2°
"2° voor de graden van rang Av die volgens het organogram lid zijn van het managementteam :
A1a-A2a-A3a
1) van A1a naar A2a na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a en een gunstig evaluatieresultaat;
2) van A2a naar A3a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A2a en een gunstig evaluatieresultaat.

Overwegende dat ook de algemene bevorderingsvoorwaarden voor een graad van rang Av die volgens het organogram lid is van het managementteam toegevoegd dienen te worden als volgt :

- het artikel 124 wordt aangevuld met volgende bepaling :
Voor een graad van rang Av, schalen A1a-A3a (lid van het managementteam)
 - a) titularis zijn van een graad van niveau B of niveau C;
ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau B of ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau C of in beide niveaus samen;
 - b) als de functie een beschermde titel behelst of een specialisatie die een diploma vereist, voldoen aan de diplomavereiste die geldt bij aanwerving voor de functie;
 - c) een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
 - d) slagen voor de selectieprocedure.

Gelet op het gunstig advies van het managementteam van 7 oktober 2019;

Gelet op het protocol van akkoord van 21 oktober 2019 bereikt in de schoot van het Bijzonder Onderhandelingscomité;

Op voorstel van het vast bureau;

BESLUIT : EENPARIG

Enig artikel :

In de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, goedgekeurd bij gemeenteraadsbeslissing van 8 november 2011, zoals gewijzigd tot op heden, volgende toevoegingen aan te brengen :

- Het artikel 113 wordt aangevuld met een 2°
 "2° voor de graden van rang Av die volgens het organogram lid zijn van het managementteam :
 A1a-A2a-A3a
 - 1) van A1a naar A2a na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a en een gunstig evaluatieresultaat;
 - 2) van A2a naar A3a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A2a en een gunstig evaluatieresultaat.
- het artikel 124 wordt aangevuld met volgende bepaling :
Voor een graad van rang Av, schalen A1a-A3a (lid van het managementteam)
 - a) titularis zijn van een graad van niveau B of niveau C;
 ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau B of ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau C of in beide niveaus samen;
 - b) als de functie een beschermde titel behelst of een specialisatie die een diploma vereist, voldoen aan de diplomaverenste die geldt bij aanwerving voor de functie;
 - c) een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
 - d) slagen voor de selectieprocedure.

Aldus vastgesteld in de hiervorenvermelde zitting.

Op bevel:

De Algemeen Directeur,
 (Get.) Peter VERLINDEN

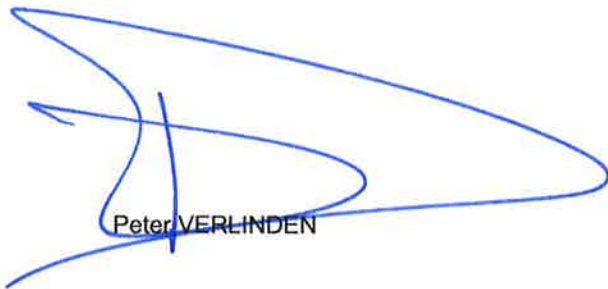
De Voorzitter,
 (Get.) Johan VANHULST

VOOR EENSLUIDEND UITTREKSEL: Afgeleverd te Bierbeek op

Op bevel:

De Algemeen Directeur,

De Voorzitter,



Peter VERLINDEN




Johan VANHULST